

UCHWAŁA Nr XXXVII/291/2018
RADY GMINY STARA DĄBROWA
z dnia 20 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stara Dąbrowa

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) oraz art.8 ust.2 i art.36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016r. poz.902 ze zm.) i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz.936) uchwała się, co następuje:

§1. Ustala się Panu Mieczysławowi Włodarczykowi – Wójtowi Gminy Stara Dąbrowa miesięczne wynagrodzenie w wysokości **10.180,00 zł**, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4.700,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 1.900,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 2.640,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 940,00 zł.

§2. Traci moc Uchwała Nr IX/68/2015 Rady Gminy Stara Dąbrowa z dnia 05 listopada 2015r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stara Dąbrowa.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 lipca 2018 r.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Sylvia Kalmus-Samsel
Sylvia Kalmus-Samsel

Uzasadnienie

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018r. poz.994, ze zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy między innymi ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Ponadto art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016r. poz.902, ze zm.) stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenia wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Jak stanowi art.36 ustawy o pracownikach samorządowych, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Ponadto wójtowi przysługuje dodatek specjalny i dodatek funkcyjny, jako świadczenie, które rekompensuje najszerszy zakres odpowiedzialności spośród wszystkich pracowników, ponieważ odpowiada on nie tylko za wyniki własnej pracy, ale również za wyniki podległych mu pracowników.

Stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego wójta zostały określone w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r. poz.936) i przedstawiają się następująco:

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze(kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1.	Wójt, burmistrz w gminie – do 15 tys mieszkańców	3.400 – 4.700	1.900

Zgodnie z § 6 w/w rozporządzenia dodatek specjalny wynosi co najmniej 20% i nie może przekroczyć 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego – zgodnie z art.38 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Zgodnie z Uchwałą Nr IX/68/2015 Rady Gminy Stara Dąbrowa z dnia 05 listopada 2015r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stara Dąbrowa, wynagrodzenie wójta przedstawia się następująco:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – 5.600,00 zł
- dodatek funkcyjny w kwocie - 1.800,00 zł
- dodatek specjalny w wysokości 25% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie – 1.850,00 zł
- dodatek za wieloletnią pracę (20% wynagrodzenia zasadniczego) – 1.120,00zł.

Od 1 września 2016 r. wójtowi przysługuje 20% dodatku za wieloletnią pracę.

Mając powyższe na uwadze, zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.